



**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Valle del Vanoi"**

**R.S.A. – Casa Soggiorno per Anziani – Centro di Servizi**

Via Danoli nr. 15

38050 CANAL SAN BOVO (TN)

Tel. 0439 719009 – fax 0439 718830

Sito internet: [www.apspvalledelvanoit](http://www.apspvalledelvanoit)

E-mail: [segreteria@rsacanalsanbovo.com](mailto:segreteria@rsacanalsanbovo.com)

Posta Elettronica Certificata: [apsp.vanoi@pec.it](mailto:apsp.vanoi@pec.it)

Cod. Fisc. 81002610228 P.Iva 00481180222

**AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO**

**DETERMINATO NEL PROFILO DI**

**ASSISTENTE AMMINISTRATIVO**

**CATEGORIA C – LIVELLO BASE – 1° POSIZIONE RETRIBUTIVA**

**A TEMPO PIENO O A TEMPO PARZIALE**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

dell'A.P.S.P. "Valle del Vanoi"

Con propria determinazione n. 17 dd. 05.02.2018, esecutiva ai sensi di legge,

**R E N D E   N O T O**

che si intende procedere alla formazione di una graduatoria, cui attingere per assunzioni temporanee contrattuali a tempo pieno o a tempo parziale, a fini sostitutori o per sopperire ad esigenze di servizio di carattere tecnico, produttivo o organizzativo,

**D I**

**ASSISTENTE  
AMMINISTRATIVO**

**Categoria C, livello BASE – 1^ posizione retributiva**

**Trattamento economico**

Il trattamento economico annesso a detto posto è il seguente:

- Stipendio annuo iniziale € 14.268,00
- Assegno annuo di € 2.424,00
- Indennità integrativa speciale € 6.371,01
- Assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante nella misura di legge;
- Tredicesima mensilità;
- Ogni altra competenza accessoria di legge, di regolamento o prevista da Accordi Collettivi di lavoro;

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, secondo le norme di legge.

Il trattamento economico sopra esposto sarà ridotto in misura proporzionale all'orario di servizio effettivamente prestato, ad esclusione dell'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

## Pari opportunità

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e per il trattamento sul lavoro (art. 7 c. 1 D.Lgs. 3 febbraio 1993 n° 29).

## Requisiti per l'ammissione alla pubblica selezione

Per l'ammissione alla Pubblica Selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Età non inferiore ai 18 anni;
- b) Cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea, sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica.
- c) Idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio<sup>1</sup>. Prima dell'eventuale assunzione e comunque prima della scadenza del periodo di prova, l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre i vincitori della selezione agli accertamenti sanitari da parte del medico competente nominato dall'APSP "Valle del Vanoi". Dalla visita non dovranno emergere prescrizioni allo svolgimento alle mansioni previste dalla figura professionale del posto messo a selezione pena l'esclusione dalla graduatoria;
- d) Non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- e) Godimento dei diritti politici e civili attivi;
- f) Immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, limitatamente alla durata della pena, o che, qualora comunicate nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare la sanzione del licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi in vigore;
- g) Regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari per i cittadini soggetti all'obbligo di leva;
- h) Possesso del seguente titolo di studio:

**DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI 2° GRADO DI DURATA QUINQUENNALE**

Tutti i titoli di studio indicati devono essere rilasciati da scuole (o università) riconosciute a norma dell'ordinamento scolastico (o universitario) dello Stato;

**Possono partecipare inoltre alla selezione pubblica:**

- a) **i cittadini di uno dei paesi membri dell'Unione Europea, ai sensi del D.P.C.M. 07/02/1994 nr. 174;**
- b) **i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ai sensi dell'art. 7 della Legge 06.08.2013 nr. 97;**
- c) **i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi dell'art. 7 della Legge 06.08.2013 nr. 97.**

Essi devono inoltre indicare espressamente quanto segue:

1. Godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza, eccettuati i titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
2. Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
3. Avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. Equipollenza del titolo di studio a quello prescritto dal bando.

**I sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di cui al punto successivo.**

<sup>1</sup> Gli aspiranti affetti da minorazione fisica o psichica devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 28/03/1991, n. 120, si stabilisce che la condizione di non vedente ai fini del presente bando, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità.

Non possono essere assunti coloro che negli ultimi cinque anni precedenti all'assunzione siano stati destituiti o licenziati da una Pubblica Amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione.—Per i destinatari del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro, comparto Autonomie Locali, l'essere stati oggetto, negli ultimi tre anni precedenti ad un'eventuale assunzione a tempo determinato, di un parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato, comporta l'impossibilità ad essere assunti a tempo determinato, per le stesse mansioni, presso l'Amministrazione che ha espresso il parere negativo;

Per l'ammissione alla Pubblica Selezione è previsto il **pagamento di una tassa di € 10,33.=** da versare sul c/c bancario della A.P.S.P. "Valle del Vanoi" —presso: Cassa Centrale B.C.C. del Nord Est Spa - Trento

**IBAN: IT 65 D 03599 01800 000000130544**

con indicata la causale di versamento "**Tassa Pubblica selezione Assistente Amministrativo sig./sig.ra.....**". La tassa non potrà in nessun caso essere rimborsata, anche nel caso di eventuale revoca del concorso stesso.

### **Modalità e termini di presentazione della domanda**

La domanda di ammissione alla pubblica selezione, **dovrà pervenire** alla Segreteria dell'A.P.S.P. "Valle del Vanoi", Via Danoli n. 15 - 38050 Canal San Bovo

### **ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL GIORNO 21.02.2018**

La domanda potrà essere:

- **consegnata a mano** (in questo caso l'ufficio segreteria dell' Ente ne rilascerà ricevuta); **entro e non oltre la data e l'ora di scadenza sopra indicata;**
- **spedita per posta mediante raccomandata con ricevuta di ritorno** all' A.P.S.P " Valle del Vanoi" – Via Danoli, 15 – 38050 CANAL SAN BOVO (TN), **pervenuta entro e non oltre la data e l'ora di scadenza sopra indicata;**
- **spedita mediante corriere** allo stesso indirizzo; **pervenuta entro e non oltre la data e l'ora di scadenza sopra indicata;**
- **inviata tramite posta elettronica certificata (Pec)** all'indirizzo [apsp.vanoi@pec.it](mailto:apsp.vanoi@pec.it) **entro la data e l'ora di scadenza dei termini per la presentazione delle domande.** **Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuato all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato.**

La domanda dovrà essere datata, firmata e scansionata in formato PDF. Alla domanda dovranno essere allegati in PDF i documenti richiesti. Si raccomanda di specificare nell'oggetto della E-mail il riferimento alla presente pubblica selezione. Qualora la documentazione richiesta sia contenuta in più file PDF, si raccomanda di denominare ciascun file (es. Domanda di partecipazione, documento di identità, ecc.) e di non zippare i file.

Il candidato avrà cura di conservare la ricevuta attestante il ricevimento da parte dell'amministrazione della domanda di partecipazione o l'attestazione di avvenuta consegna della PEC da cui risulta che la stessa è stata inviata nei tempi sopra indicati.

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e pertanto, non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno **dopo le ore 12.00 del giorno 21.02.2018** o non siano corredate dei documenti e delle dichiarazioni richieste.

L'A.P.S.P. "Valle del Vanoi" – declina ogni responsabilità, oltre che per domande non pervenute per qualsiasi motivo ad essa non imputabile, per l'eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo servizio postale con modalità ordinarie o a mezzo corriere privato.

La domanda va redatta in carta semplice, secondo il modulo allegato al presente bando; l'aspirante deve dichiarare nella domanda, sotto la sua personale responsabilità ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. il cognome e nome, la data e il luogo di nascita e la precisa indicazione della residenza e del domicilio;
2. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Viene derogato il possesso del requisito sopracitato per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo e che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria", ai sensi del D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174;
3. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. il possesso del titolo di studio prescritto, o l'equipollenza dello stesso se conseguito all'estero, la data in cui è stato conseguito e l'Istituto che lo ha rilasciato, i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano;
5. il godimento dei diritti civili e politici;
6. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, se esistenti, per i concorrenti di sesso maschile;
7. I servizi prestati presso le pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge a dichiarazioni di non aver prestato servizio come dipendente presso P.A.);
8. di non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
9. le eventuali condanne riportate od i procedimenti penali in corso o l'assenza assoluta di condanne;
10. idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio;
11. l'eventuale appartenenza alla categoria di soggetti di cui all'art. 3 della Legge Provinciale 10 settembre 2003 n. 8 o di cui all'art. 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 nonché la richiesta per l'espletamento delle prove di eventuali ausili in relazione all'handicap o ai disturbi specifici di apprendimento e/o necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame. I candidati dovranno allegare – in originale o in copia autenticata – certificazione datata relativa allo specifico handicap o ai disturbi specifici di apprendimento rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio;
12. lo stato famiglia;

Nella domanda gli aspiranti possono altresì indicare:

13. l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza o l'appartenenza a categorie riservate (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata alla manifestazione di volontà nel non volerne beneficiare e pertanto tali titoli non verranno valutati);

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, che intendono presentare domanda, devono inoltre indicare espressamente quanto segue:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana;
- equipollenza del titolo di studio a quello richiesto dal bando.

**Alla domanda devono essere allegati in originale o copia i seguenti documenti:**

1. Ricevuta comprovante il pagamento della tassa della pubblica selezione;
2. Documento di identità in corso di validità;
3. In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo di studio medesimo tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana (o copia conforme all'originale dello stesso), indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano.

**Si invitano i candidati a non produrre documentazione non richiesta (es. partecipazione ad attività formative, pubblicazioni, certificati di servizio, ecc) in quanto la presente pubblica selezione è indetta per soli esami senza attribuzione di uno specifico punteggio per la valutazione dei titoli.**

Si ricorda che l'Azienda, a sensi degli articoli 71 e 75, del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto, procede a verifiche a campione e che qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale "dichiarazione mendace", è punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e nei casi più gravi il giudice può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici.

### **Trattamento dei dati personali**

In ottemperanza alle disposizioni di cui all'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'A.P.S.P "Valle del Vanoi" – Ufficio Personale, presso una banca dati automatizzata per le finalità di gestione della selezione pubblica e saranno conservati negli archivi dell'Azienda, salvo successiva specifica richiesta contraria del titolare. Tale ultima disposizione non vale nell'eventualità di instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità necessarie alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione pubblica. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della pubblica selezione o alla posizione giuridico-economico del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui quello di far rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno esser fatti valere nei confronti della A.P.S.P "Valle del Vanoi" titolare del trattamento.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure selettive.

### **Proroga dei termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla pubblica selezione, modificazione, sospensione o revoca del medesimo**

L'A.P.S.P "Valle del Vanoi" si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla pubblica selezione, di sospendere o revocare la pubblica selezione stessa qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

### **Ammissione ed esclusione dalla pubblica selezione**

L'ammissione o l'eventuale esclusione dalla pubblica selezione è determinata dal Direttore dell'A.P.S.P. "Valle del Vanoi".

Sono esclusi dalla pubblica selezione i candidati che non risultano in possesso dei requisiti prescritti nonché i candidati le cui domande non sono state presentate nei termini stabiliti.

L'Amministrazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento, con determinazione motivata del Direttore, l'esclusione dalla pubblica selezione dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti.

Le domande che presentino irregolarità ed omissioni nella documentazione di rito riguardanti:

- l'omissione ed l'incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti di carattere generale;
- il versamento della tassa di ammissione alla pubblica selezione;

possono essere sanate dai candidati entro un termine, a pena di decadenza, fissato prima dell'avvio delle prove di esame.

Trascorso senza risposta tale termine, verrà presunta la mancanza dei requisiti e ciò comporterà l'esclusione della domanda.

**La domanda deve essere datata e firmata in originale, a pena di esclusione.** *(Ai sensi dell'art. 38, c.3 del D.P.R. N. 445 del 28 dicembre 2000, l'autentica della firma non è necessaria se la firma viene apposta alla presenza del dipendente dell'Azienda addetto al ricevimento della stessa oppure se alla domanda viene allegata fotocopia semplice di un documento di identità dell'aspirante in corso di validità.)*

La pubblica selezione sarà svolta anche nel caso di ammissione o partecipazione allo stesso di un solo concorrente.

### Commissione Giudicatrice

La commissione giudicatrice sarà nominata dal Direttore della A.P.S.P. "Valle del Vanoi" in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 30 del vigente Regolamento del Personale.

### Prove d'esame

Le prove d'esame si articoleranno, sulle seguenti materie:

#### **PROVA SCRITTA**

- Ordinamento delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona nella Regione Trentino – Alto Adige;
- Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento alla disciplina degli atti amministrativi dell'A.P.S.P.;
- Norme in materia di contratti pubblici relativi all'affidamento di lavori, forniture e servizi;
- Nozioni in materia di digitalizzazione e protocollo della pubblica amministrazione;
- Nozioni in materia di trasparenza e anticorruzione nella P. A.;
- Norme in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/2003);

La prova potrà svolgersi anche in forma di domande a risposta sintetica e/o quiz.

#### **PROVA ORALE**

- Materie della prova scritta;
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti;
- Norme in materia di sicurezza e salute sul lavoro (D. Lgs. 81/2008);

### Convocazione dei candidati ammessi alla pubblica selezione

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla pubblica selezione, verranno pubblicati all'Albo dell'ApSP "Valle del Vanoi" presso la sede dell'Ente e all'albo on-line sul sito internet [www.apspvalledelvanoit.it](http://www.apspvalledelvanoit.it). Eventuali variazioni e comunicazioni verranno pubblicate con le stesse modalità. **Sarà onere e cura del candidato verificare sul sito istituzionale o all'albo dell'Ente l'ammissione o esclusione dalla pubblica selezione e ogni ulteriore informazione e/o comunicazione riguardante il procedimento selettivo.**

**Le presenti modalità di comunicazione valgono come notifica a tutti gli effetti di legge.** Pertanto i candidati ammessi alla pubblica selezione e alla prova sono invitati a presentarsi **senza ulteriore comunicazione** alla prova programmata.

Le prove d'esame si terranno con il seguente calendario:

<b>PROVA</b>	<b>DATA E ORA</b>	<b>LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA</b>
<b>PROVA SCRITTA</b>	<b>26.02.2017</b> Ore 10.00	La prova si svolgerà presso l' <b>Oratorio "Don Bosco" di Canal San Bovo</b> sito in Piazza Pittaluga n. 10 a Canal San Bovo (TN)
<b>PROVA ORALE</b>	<b>28.02.2017</b> dalle ore 9.00	La prova si svolgerà presso la <b>Sala formazione dell'Ente</b> in Via Danoli n. 15 a Canal San Bovo (TN) Gli orari di convocazione per la prova orale e/o pratica verranno resi noti il giorno 26.02.2017

Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame i candidati dovranno presentarsi muniti di documento personale d'identità in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno alle prove nei giorni, all'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati esclusi dalla pubblica selezione stessa, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Alle prove non è consentito l'utilizzo di nessuna normativa e documentazione, anche non commentata e altresì l'utilizzo di telefoni cellulari o altri mezzi di comunicazione.

### **Formazione e utilizzo della graduatoria**

Il/la candidato/a che non abbia conseguito il punteggio minimo richiesto per il superamento della prova scritta è escluso dalla graduatoria.

La Commissione esaminatrice, al termine della prove di esame, formula la graduatoria di merito dei candidati risultati idonei. Il Direttore Amministrativo dell'Azienda, riconosciuta la regolarità degli atti della pubblica selezione, approva gli atti della Commissione unitamente alla graduatoria finale di merito.

Ai sensi del vigente Regolamento per il personale dipendente, la graduatoria di merito verrà utilizzata dall'A.p.s.p. "Valle del Vanoi" per assunzioni a tempo determinato, in applicazione del D.Lgs. 368/2001 per esigenze sostitutive o per motivi straordinari ed urgenti secondo le modalità stabilite dall'apposito regolamento.

Si precisa che il candidato deve indicare nella domanda il preciso recapito telefonico al quale sarà contattato per comunicazioni e per la proposta di assunzione. Il candidato potrà indicare anche un indirizzo personale di posta elettronica.

L'Amministrazione sottoporrà i candidati idonei, in caso di assunzione, agli opportuni accertamenti sanitari.

Le modalità di gestione ed utilizzo della presente graduatoria sono le seguenti:

- L' A.P.S.P., constata la necessità di procedere all'assunzione di personale a tempo determinato, contatta i candidati secondo l'ordine di graduatoria;
- Allo scopo di essere contattato, il candidato deve rendersi reperibile al numero telefonico indicato nella domanda di ammissione alla selezione nelle seguenti fasce orarie:
  - Dalle ore 08.15 alle ore 09.15
  - Dalle ore 16.30 alle ore 17.30

Se l'aspirante non risponde alla comunicazione telefonica, che deve essere ripetuta almeno due volte con un intervallo non inferiore a trenta minuti, lo stesso viene dichiarato irreperibile. Si procede di conseguenza ad interpellare il candidato collocato immediatamente dopo in graduatoria;

- Alla chiamata telefonica il candidato deve dare immediata disponibilità all'assunzione in servizio. Qualora l'aspirante non accetti l'offerta, l'Amministrazione provvede a chiamare il candidato collocato immediatamente dopo in graduatoria;
- In caso di irreperibilità telefonica o in caso di rinuncia all'incarico per giustificato motivo, che dovrà risultare debitamente motivato e documentato per iscritto, il candidato non perde la propria posizione in graduatoria e potrà essere chiamato per eventuali successive assunzioni;
- Ottenuta l'accettazione dell'incarico, all' APSP spetta l'assunzione del candidato, la stipulazione del contratto di lavoro a tempo determinato e l'adozione di tutti gli atti conseguenti.

L'utilizzo della graduatoria è vincolante per l'A.P.S.P. fino ad esaurimento della graduatoria stessa, salvo eventuali indisponibilità espresse dai singoli candidati.

I candidati risultati idonei che verranno contattati per essere assunti dovranno prendere servizio entro il termine concordato fra le parti.

Entro la data di assunzione, il candidato sottoscrive il contratto individuale di lavoro.

Entro lo stesso termine il candidato dichiara, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla legge.

Il candidato che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine pattuito fra le parti decade dalla nomina.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva assunzione in servizio.

Il candidato sarà sottoposto al periodo di prova previsto dalle norme contrattuali.

## Ricorsi

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige ovvero dalla notifica al candidato dell'atto che abbia interesse ad impugnare.

## Rinvio

La partecipazione alla pubblica selezione implica, da parte dei concorrenti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale delle A.P.S.P. della Provincia Autonoma di Trento.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed in particolare:

- D.P.R. 10 dicembre 1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Legge 12 marzo 1999, n. 68, legge 12 settembre 1980, n. 574 e al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 196, decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215 con riferimento alle riserve di posto a favore di particolari categorie di cittadini;
- Legge 20 ottobre 1990, n. 302 e legge 23 novembre 1998, n. 407 con riferimento alle norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
- Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge 15 maggio 1997, n. 127, con riferimento al titolo di preferenza della minore età;
- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

- Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, accordo quadro sul lavoro a tempo determinato;
- Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- Legge Regionale 21 settembre 2005, n. 7;
- Legge Regionale 28 settembre 2016 n. 9;
- Regolamento del Personale dell'Azienda vigente;
- Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, disponibile sul sito Internet: <http://www.apran.provincia.tn.it>.

## Informazioni

Il bando è pubblicato sul sito internet dell'A.P.S.P. "Valle del Vanoi" - [www.apspvalledelvanoi.it](http://www.apspvalledelvanoi.it), e sul sito dell'UPIPA [www.upipa.tn.it](http://www.upipa.tn.it)

Per eventuali ulteriori chiarimenti e informazioni o per il ritiro del modulo di ammissione alla pubblica selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell' A.P.S.P "Valle del Vanoi" Via Danoli n. 15 - 38050 Canal San Bovo (Trento), tel. 0439/719009, indirizzo mail [personale@rsacanalсанbovo.com](mailto:personale@rsacanalсанbovo.com)

Allegati:

- fac-simile di domanda;
- TITOLI CHE DANNO DIRITTO ALLA PREFERENZA A PARITA' DI MERITO (art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Canal San Bovo, 05.02.2018



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Zortea Cinzia

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005

Spett.le  
**A.P.S.P "Valle del Vanoi"**  
VIA Danoli, 15  
38050 CANAL SAN BOVO TN

**OGGETTO: DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO – CAT. C LIVELLO BASE – 1° POSIZIONE RETRIBUTIVA.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ Provincia di \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

e residente a \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

in Via \_\_\_\_\_ N. Telefono/Cellulare \_\_\_\_\_

CODICE FISCALE: \_\_\_\_\_

Indirizzo e-mail \_\_\_\_\_

Indirizzo pec se in possesso \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla pubblica selezione in oggetto

A tal fine dichiara, consapevole delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, nonché della sanzione della decadenza dai benefici conseguiti a seguito di un provvedimento adottato in base ad una dichiarazione rivelatasi successivamente non veritiera, previste dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" sotto la propria responsabilità:

di essere in possesso della cittadinanza \_\_\_\_\_.

**Riservato ai cittadini NON ITALIANI (vedi bando):**

- di essere cittadino \_\_\_\_\_ stato membro della Comunità Europea;
- di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;
- di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- l'equipollenza del titolo di studio posseduto a quello richiesto dal bando di concorso

**Solamente per i cittadini non UE – essere titolare di:**

- Diritto di soggiorno
- Diritto di soggiorno permanente
- Permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo
- Status di rifugiato
- Status di protezione sussidiaria

- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di

\_\_\_\_\_

ovvero di non essere iscritto per i seguenti motivi

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

- di essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado conseguito il: \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ l'istituto \_\_\_\_\_;

in caso di titolo di studio conseguito all'estero, di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza al titolo di studio, rilasciata in data \_\_\_\_\_ dalla competente autorità italiana, come risultante dalla documentazione allegata;

- di godere dei diritti civili e politici;

- di aver adempiuto agli obblighi di leva  
ovvero di essere nella seguente posizione nei confronti di tali obblighi:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

- di aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni:

Denominazione Ente	Dal (gg/mm/aa)	Al (gg/mm/aa)	Tempo determinato/in determinato	Orario sett.	Figura prof.le/ qualifica	Causa risoluzione rapporto di lavoro

- di non essere stato destituito dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni

- di non aver riportato condanne penali o di avere procedimenti penali in corso  
ovvero di avere riportato le seguenti condanne penali e/o procedimenti penali in corso:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

- di essere di sana e robusta costituzione fisica con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio;

- di aver provveduto al pagamento della tassa della pubblica selezione di € 10,33;
- di rientrare tra i soggetti di cui all'art. 3 della Legge 05 febbraio 1992 n. 104 e richiedere, per l'espletamento delle prove, eventuali ausili in relazione all'handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi \_\_\_\_\_

(come da certificazione allegata)

- che la propria famiglia è così composta:

COGNOME	NOME	NATO/A IN	IL	RAPP.PARENTELA CON IL DICHIARANTE
				<i>richiedente</i>

- di essere in possesso dei titoli che a norma delle leggi vigenti conferiscono diritto di preferenza in caso di parità di punteggio, di cui all'Allegato A):

N. \_\_\_\_\_

A parità di merito la preferenza è determinata:

1. dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - n° \_\_\_\_ figli a carico;
2. di avere prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche:        si
3. dalla minore età.

**Chiede infine che eventuali comunicazione relativa alla presente domanda venga fatta al seguente indirizzo:**

\_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_ PEC : \_\_\_\_\_

N. telefonico \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a, acquisite le informazioni di cui all'art. 13 del D.Lgs 196/03, acconsente al trattamento dei propri dati personali, nei limiti e con le modalità specificati nell'informativa di cui al presente bando e si impegna, inoltre, a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni dei dati. L'Azienda non si assume alcuna responsabilità per errori, inesattezze o incompletezza dei dati indicati, che potranno comportare conseguenze negative a livello di valutazione e di attribuzione di punteggio.

Allegati alla domanda in originale o copia:

1. **Ricevuta comprovante il pagamento della tassa concorso di € 10,33;**
2. **Documento di identità in corso di validità;**

3. **In caso di titolo di studio conseguito all'estero, il titolo di studio medesimo tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana (o copia conforme all'originale dello stesso), indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano.**

Luogo, \_\_\_\_\_ Data \_\_\_\_\_

Firma (leggibile) \_\_\_\_\_

*Qualora la presente domanda non venisse firmata davanti al funzionario addetto a ricevere la documentazione, dovrà essere allegata copia, anche non autenticata, di un documento di identità personale in corso di validità.*

Spazio riservato all'Amministrazione

Si attesta che la presente domanda

- è stata sottoscritta dall'interessato/a alla presenza dell'addetto/a al ritiro della stessa.
- è pervenuta già sottoscritta dall'interessato/a con allegata copia fotostatica di un documento d'identità.

L'incaricato al ricevimento

Canal San Bovo, \_\_\_\_\_

ALLEGATO A)

**TITOLI CHE DANNO DIRITTO ALLA PREFERENZA A PARITA' DI MERITO (art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni)**

- 1) INVALIDI CIVILI A CAUSA DI ATTI DI TERRORISMO CONSUMATI IN ITALIA DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 23 11 1998 N. 407, NONCHE' ORFANI E CONIUGI SUPERSTITI, OVVERO FRATELLI CONVIVENTI E A CARICO QUALORA SIANO GLI UNICI SUPERSTITI, DI DECEDUTI O RESI PERMANENTEMENTE INVALIDI A CAUSA DI ATTI DI TERRORISMO CONSUMATI IN ITALIA DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 23 11 1998 N.407
- 2) GLI INSIGNITI DI MEDAGLIA AL VALOR MILITARE
- 3) I MUTILATI ED INVALIDI DI GUERRA EX COMBATTENTI
- 4) I MUTILATI ED INVALIDI PER FATTO DI GUERRA
- 5) I MUTILATI ED INVALIDI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO
- 6) GLI ORFANI DI GUERRA
- 7) GLI ORFANI DEI CADUTI PER FATTO DI GUERRA
- 8) GLI ORFANI DEI CADUTI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO
- 9) I FERITI IN COMBATTIMENTO
- 10) GLI INSIGNITI DI CROCE DI GUERRA O DI ALTRA ATTESTAZIONE SPECIALE DI MERITO DI GUERRA NONCHE' I CAPI DI FAMIGLIA NUMEROSA
- 11) I FIGLI DEI MUTILATI E DEGLI INVALIDI DI GUERRA EX COMBATTENTI
- 12) I FIGLI DEI MUTILATI E DEGLI INVALIDI PER FATTO DI GUERRA
- 13) I FIGLI DEI MUTILATI E DEGLI INVALIDI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO
- 14) I GENITORI ED I VEDOVÌ NON RISPOSATI E LE SORELLE ED I FRATELLI VEDOVÌ O NON SPOSATI DEI CADUTI IN GUERRA
- 15) I GENITORI ED I VEDOVÌ NON RISPOSATI E LE SORELLE ED I FRATELLI VEDOVÌ O NON SPOSATI DEI CADUTI PER FATTO DI GUERRA
- 16) I GENITORI ED I VEDOVÌ NON RISPOSATI E LE SORELLE ED I FRATELLI VEDOVÌ O NON SPOSATI DEI CADUTI PER SERVIZIO NEL SETTORE PUBBLICO E PRIVATO
- 17) COLORO CHE ABBIANO PRESTATO SERVIZIO MILITARE COME COMBATTENTI
- 18) COLORO CHE ABBIANO PRESTATO SERVIZIO A QUALUNQUE TITOLO, PER NON MENO DI UN ANNO, NELL'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE
- 19) I CONIUGATI E I NON CONIUGATI CON RIGUARDO AL NUMERO DEI FIGLI A CARICO
- 20) GLI INVALIDI ED I MUTILATI CIVILI
- 21) I MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO AL TERMINE DELLA FERMA O RAFFERMA

**A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:**

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

N.B. Ai sensi della L. 407/1998, sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo consumati in Italia. La condizione di caduto di terrorismo, nonché di vittima della criminalità organizzata, viene certificata dalla competente Prefettura (per le Province di Trento e Bolzano dal Commissariato del Governo) ai sensi della L. N. 302/1990.